

PROGRAMA DEL CURSO

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

(Distancia 80 horas/Teleformación 15 horas)

Programa Distancia

Unidad 1. Los recursos humanos en la organización

- 1.1 El entorno empresarial.
- 1.2 Las funciones del departamento de recursos humanos.
- 1.3 Cultura de organización
- 1.4 Evaluación

Unidad 2. Conseguir las personas adecuadas para el buen funcionamiento de la organización

- 2.1 Descripción de puestos de trabajo.
- 2.2 Reclutamiento y selección de personal.
- 2.3 Incorporación y acogida.
- 2.4 Evaluación.

Unidad 3. Desarrollo de las personas

- 3.1 Gestión por competencias.
- 3.2 La evaluación del desempeño.
- 3.3 El plan de formación.
- 3.4 Evaluación.

Unidad 4. La motivación y el clima laboral

- 4.1 Teorías sobre la motivación.
- 4.2 Motivación, retribución y salario emocional.
- 4.3 El clima laboral.
- 4.4 Evaluación.

Programa Teleformación

Unidad 5. Caso práctico.

CUESTIONARIOS

Hay cinco Cuestionarios que sirven de evaluación de las Unidades Didácticas con preguntas relacionadas con la teoría expuesta anteriormente

El curso incluye:

UN MODULO DE ORIENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA CARRERA PROFESIONAL

Cuyo objetivo es el de orientar e informar a los alumnos que quieran optar a un nuevo puesto de trabajo, que sepan realizar la elaboración de un C.V. así como las indicaciones que deben seguir en una entrevista