



Fundación Estatal

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

El Sistema de Formación para el Empleo Estatal dedicará 60 millones de euros a la capacitación de trabajadores en competencias digitales.

martes, 24 de abril de 2018

- Una convocatoria de ayudas aprobada por el Estado, las CCAA y las organizaciones empresariales y sindicales más representativas a nivel estatal en el Patronato de la Fundae el día 22 de diciembre de 2017.
- Con una dotación económica que alcanza los 60 millones de euros, de los que 50,4 se gestionarán a través de subvenciones en concurrencia competitiva.
- Donde el Servicio Público de Empleo Estatal y las Comisiones Paritarias Sectoriales con el apoyo técnico de la Fundae, han identificado más de 400 especialidades formativas orientadas a la adquisición de competencias digitales básicas y avanzadas.

El Ministerio de Empleo y Seguridad Social, en colaboración con las organizaciones empresariales y sindicales más representativas a nivel estatal, ha puesto en marcha un Plan dotado de 60 millones de euros dedicados a la capacitación y mejora del tejido productivo en competencias digitales. Es una iniciativa que, fruto del Acuerdo Social, ofrecerá formación en más de 400 especialidades relacionadas con los cambios tecnológicos.

Fátima Báñez, Ministra de Empleo y Seguridad Social, presidió esta mañana el acto de presentación de esta iniciativa en la sede de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, donde también estuvieron presentes el Secretario de Estado de Empleo, Juan Pablo Riesgo, el Secretario General de UGT, Pepe Alvarez, el Presidente de CEPYME, Antonio Garamendi, el Presidente de la Comisión de Formación de CEOE, Jose Antonio Sarría, la Secretaria Confederal de Empleo y Cualificación Profesional de CCOO, M^a Dolores Santillana y el Director Gerente de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, Ignacio Fernández Zurita.

En su intervención **Fátima Báñez**, Ministra de Empleo y Seguridad Social, ha destacado que se trata de un plan de Formación “ambicioso”, encaminado a superar la brecha digital y que ha sido posible gracias al desarrollo del nuevo sistema de FP para el empleo; al diálogo social, que ha facilitado la participación activa de organizaciones empresariales y sindicales en el diseño y programación de la oferta formativa; y a las Comisiones Paritarias Sectoriales.

«Se trata de un Plan de Formación realista para que ninguna oportunidad se quede vacante», ha dicho la responsable de Empleo, quien ha señalado que 1 de cada 4 empresas tiene dificultades para encontrar perfiles profesionales adecuados a sus necesidades.



Para concluir su intervención, la Ministra ha querido insistir en que «sólo si estamos preparados para convivir con este cambio tecnológico y conseguimos gestionarlo activamente, seremos capaces de convertir los desafíos del presente y futuro del trabajo en grandes oportunidades de empleo, de crecimiento y de bienestar».

Ignacio Fernández Zurita, nuevo Director Gerente de Fundae, que ha inaugurado el acto, ha subrayado el valor del Tripartismo y del Diálogo Social, generadores de esta iniciativa, como instrumentos que permiten avanzar hacia una sociedad más equitativa y con mayor cohesión social; en su discurso ha destacado la relación directa de esta convocatoria con el empleo y las necesidades del sistema productivo y su contribución para reducir la brecha de las cualificaciones y evitar así los efectos disruptivos y excluyentes que sobre el mercado laboral puede llegar a tener el progreso tecnológico.

En su intervención, **Jose Antonio Sarría**, Presidente de la Comisión de Formación de CEOE, ha calificado a la transformación digital como el reto más importante para la competitividad de España a medio y largo plazo teniendo en cuenta la velocidad a la que avanzan nuestros competidores. Destacando la necesidad de que todos trabajemos de forma conjunta y coordinada, como se ha hecho con este Plan de Formación para la mejora de competencias profesionales digitales y tecnológicas, claro ejemplo, según sus palabras, de consenso entre los agentes económicos y sociales y la administración pública.

Por su parte, **M^ª Dolores Santillana**, Secretaria Confederal de Empleo y Cualificación Profesional de CCOO y miembro del Patronato de Fundae, ha manifestado que el consenso debe extenderse a todos los ámbitos y que se debe impulsar la concertación en la empresa, respetando los derechos de los comités de empresa y los delegados sindicales, facilitando las mediaciones y haciendo efectiva la utilización del permiso retribuido de 20 horas anuales para formación.

Antonio Garamendi, Presidente de CEPYME, ha valorado muy positivamente esta convocatoria que contribuirá, según sus palabras, a ayudar a las pymes a afrontar con éxito el reto de la transformación digital; el propio Garamendi, señaló que las pymes tendrán que desarrollar nuevas habilidades y deberán adoptar formas diferentes y más ágiles de trabajar y que esta iniciativa ofrecerá nuevas herramientas para captar y retener el talento.

Pepe Alvarez, Secretario General de UGT declaró que esta convocatoria es un gran reto y que en los próximos años, el 90% de los puestos de trabajo exigirán competencias digitales y que habrá que dar respuesta a las necesidades de cualificación y competencias de trabajadoras y trabajadores ante la previsible desaparición de puestos de trabajo actuales y la aparición de nuevos perfiles profesionales, teniendo en cuenta que parte del tiempo de trabajo tendrá que dedicarse a la formación permanente.

Como colofón, la Ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, ha querido señalar que con el acto de hoy «damos una buena muestra de que, juntos, Gobierno e Interlocutores Sociales, somos capaces de contribuir a mejorar las oportunidades de empleo en nuestro país».

A la finalización del acto, la Ministra ha visitado las oficinas de la Fundae saludando a sus trabajadores, como muestra de reconocimiento al trabajo y el esfuerzo llevado a cabo durante estos años.