

## **CEPYME y Randstad alertan de la falta de trabajadores: 109.000 empleos sin cubrir sobre todo en pymes**

- El problema de la falta de mano de obra afecta especialmente a las pequeñas y medianas empresas, que tienen cada vez más dificultades para atraer y retener a personal cualificado.
- El mercado de trabajo español registra más de 109.000 vacantes sin cubrir.
- Entre las consecuencias de la escasez de trabajadores destaca el cierre de empresas por la falta de relevo generacional y una intensificación de la despoblación en las áreas escasamente pobladas.
- La falta de capital humano también agrava la pérdida de productividad de las pequeñas y medianas empresas y pone en riesgo la llegada de los fondos europeos a las pymes.

Madrid, 19 de abril de 2022

CEPYME ha celebrado hoy una jornada organizada con Randstad sobre la escasez de mano de obra en las pequeñas y medianas empresas, cuyo objetivo es advertir de que las pymes están siendo las más golpeadas por el déficit de trabajadores, cada vez más acuciante en algunos sectores y zonas del país.

La Confederación quiere llamar la atención sobre el elevado número de vacantes sin cubrir que tiene el mercado laboral español y que actualmente se cifra en 109.000 puestos, la gran mayoría en las pymes, según datos del INE. El 70% de las vacantes que hay en España están en empresas de menos de 200 trabajadores, siendo un problema que sufren todos los sectores.

En el transcurso de la jornada se ha puesto de relieve que España sigue teniendo grandes problemas estructurales en el mercado laboral, como refleja la paradoja de que, por un lado, sigue habiendo 3,1 millones de desempleados y, al mismo tiempo, muchas empresas están sufriendo la falta de trabajadores para poder continuar con su actividad. La inauguración de la jornada ha contado con la intervención de los **presidentes de CEPYME, Gerardo Cuerva y de Randstad, Jesús Echevarría**. El presidente de CEPYME ha señalado que “casi el 70% de las vacantes de empleo que hay en estos momentos en España están en empresas de menos de 200 trabajadores y afecta a todos los sectores, desde la agricultura a la industria, pasando por la construcción y los servicios”. En este sentido, el presidente de CEPYME ha señalado que la falta de mano de obra afecta

Gabinete de Comunicación CEPYME

[prensa@cepyme.es](mailto:prensa@cepyme.es)

[www.cepyme.es](http://www.cepyme.es)

@cepyme\_

91 411 61 61

especialmente a las pymes, al no disponer de recursos para atraer a los trabajadores que estas empresas necesitan. Se trata de un problema que ralentiza la recuperación y supone un gran desafío para el futuro de nuestra economía, poniendo en riesgo "buena parte del tejido productivo, sobre todo en zonas despobladas".

Por ello, CEPYME reclama al Gobierno que sea consciente de este desafío y señala medidas como la adecuación de la formación de los trabajadores a la necesidad del mercado laboral; mejorar la eficiencia de las políticas activas y pasivas de empleo; trabajar con determinación para frenar el problema de la despoblación, o hacer atractivo el relevo a las empresas en zonas despobladas. CEPYME también ve urgente fomentar la movilidad geográfica y aminorar la burocracia existente para formar y contratar trabajadores, especialmente en aquellos sectores en los que hay un mayor déficit de trabajadores.

Por su parte, el **presidente de Randstad, Jesús Echevarría**, ha destacado que "el déficit de talento es una cuestión crítica en nuestro país y será un problema mayor. En este déficit de talento convergen tres problemas: el demográfico, la baja tasa de ocupación y la falta de formación, sobre todo entre los desempleados". "Las empresas se tienen que convertir en empresas atractivas para los empleados: con una mayor conciliación y flexibilidad, apostando por la responsabilidad social corporativa y fomentando la cualificación y recualificación de sus trabajadores".

El **director de Randstad Research, Valentín Bote**, ha presentado un diagnóstico de la situación, destacando que España tiene un problema de déficit de talento, "un 56% de empresas está teniendo problemas de búsqueda de perfiles, tanto de alta cualificación como de baja cualificación". "Vivimos una revolución industrial que cambia el entorno laboral de manera radical, aunque hay una diferencia fundamental, ahora el cambio es más rápido. La digitalización, la revolución 4.0 es el cambio".

### **Causas y consecuencias de la escasez de mano de obra**

Entre las causas del déficit de trabajadores, se encuentra la falta de competencias formativas que se necesitan en el mercado de trabajo; la escasa movilidad geográfica; el envejecimiento de la generación del baby boom; la burocracia que hay que afrontar para buscar trabajadores, o las deficiencias en el catálogo de ocupaciones de difícil cobertura.

Entre las consecuencias de la falta de mano de obra destacan el agravamiento de la despoblación, el cierre de pymes y el recorte en la productividad de las empresas, ya que la falta de personal impide a las compañías desarrollarse e innovar. Asimismo, el déficit de trabajadores se convierte un freno de la actividad y de la inversión. También se puede traducir en un grave impedimento para la recepción de los fondos europeos, que son esenciales para relanzar la actividad económica tras la pandemia de Covid-19.

Estos factores se han puesto de relieve en las mesas de debate desarrolladas en el transcurso de la jornada, en las que los representantes de los distintos sectores han expuesto su situación, las consecuencias de la digitalización y las posibles soluciones.

Así, el **presidente de CNC, Pedro Fernández Alén**, ha señalado que, según estudios de la Confederación, la gran mayoría de las constructoras en España tendrá dificultades para encontrar trabajadores cuando se contenga la escalada de los precios de la energía y los materiales, que sigue siendo la principal amenaza para el sector. Por ello, CNC advierte de que, una vez superados los problemas de retrasos e incluso abandonos, la alarmante falta de mano de obra podría amenazar la eficiente ejecución de los fondos europeos, máxime teniendo en cuenta que siete de cada diez euros los canalizará la construcción. En este contexto, la patronal pide mejorar la formación de todos estos trabajadores para lograr un sector más competitivo y sostenible.

Por su parte, **Francisco Aranda, presidente de UNO Logística**, ha destacado la importancia de la formación en el sector, decisiva tanto en la cualificación como en la recualificación, ya que el capital humano es clave para la competitividad. “El sector no necesita solo mano de obra, sino cerebro de obra. Valor añadido en cada fase de la actividad”. Por ello, es esencial apostar por la digitalización y el uso del Big Data. “Las empresas que hacen uso intensivo de los datos tienen 19 veces más posibilidades de ser rentables”, ha señalado.

**José Miguel Guerrero, presidente de Confemetal**, se ha referido a la falta de trabajadores cualificados, con perfiles muy diversos en el sector, en las distintas ramas de industria, servicios y comercio y ha destacado la importancia de la formación profesional. “Hay que hacerla atractiva, dejar de demonizar la FP y plantarla desde etapas muy tempranas, para formar el talento y despertar la vocación”. En este sentido, ha reclamado un mayor esfuerzo por parte de las administraciones públicas y el impulso de la digitalización como herramienta para mejorar la productividad.

El **director general de ASAJA, Juan José Álvarez** ha destacado el momento “muy complicado” que vive el sector agroalimentario. “La falta de empleo en el campo es un mal que se arrastra desde hace muchos años. Desde los años 90 falta de mano de obra y hemos tenido que recurrir a la contratación en otros países a través de distintos convenios”. Durante la pandemia este problema fue muy acusado. Esta situación se ve agravada por la regulación en materia laboral que no tiene en cuenta la realidad y necesidades del sector y las características de temporalidad y estacionalidad que le son propias. Además, Álvarez ha constatado un envejecimiento de los trabajadores del campo, que no está encontrando reemplazo. En este sentido, ha reclamado un mayor apoyo al sector por parte de la Administración.

El **presidente de AMETIC, Pedro Mier**, ha señalado los problemas del sector por la falta de perfiles técnicos la necesidad de “prestigiar la Formación Profesional”. Ha demandado “formadores, profesionales de la formación, que a su vez tengan capacidad para formar y prestigio”. En este sentido, AMETIC ha propuesto “un plan nacional de formación en habilidades digitales, actuar con gran rapidez y poner la formación como la primera prioridad”.

El **secretario general de CEOE Astilla y León, David Esteban**, se ha referido a los problemas de despoblación y de formación en la Comunidad. “Tenemos 40.000 estudiantes de FP y 70.000 universitarios. Esa situación se va a agravar con el paso del tiempo. En Castilla y León tenemos 15.000 alumnos que no van a encontrar trabajo porque han hecho carreras sin salidas y 15.000 vacantes”, ha señalado. En su opinión “se tiene es que dotar a la FP de una financiación adecuada y hacer una apuesta firme esta formación”.

Por último, **Marc Armesto, coach business manager de Randstad Technologies** ha destacado que el sector TIC emplea en España unas 600.000 personas y hay una brecha entre oferta y demanda brutal "Todos sabemos que la tecnología empuja la productividad, nos vamos de frente contra la realidad y tenemos un paro mínimo de los profesionales en el sector tecnológico, con una demanda creciente de profesionales cualificados. Tenemos que ser capaces de formar para ser más productivos".

La clausura de la jornada ha contado con la presencia del **secretario de Estado de Educación, Alejandro Tiana** y la intervención, a través de video de **la ministra de Educación y Formación Profesional, Pilar Alegría**, quien se ha referido a la paradoja de que España tenga más de 3 millones de parados y, al mismo tiempo, dificultadas para encontrar personal cualificado en distintos sectores. La ministra ha destacado la importancia de abordar este problema desde la educación y ha explicado los objetivos de la nueva reforma educativa, basada en la equidad y en el principio de “aprender a aprender”.

En este mismo sentido, el secretario de Estado ha destacado que el objetivo es definir “el perfil de los jóvenes que queremos formar. Si conseguimos que el sistema educativo se fije más en el logro estaremos haciendo algo importante para el futuro”. Y ha insistido en la importancia de la Formación Profesional y de la nueva Ley, abordada en colaboración con los agentes sociales, orientada a mejorar el acceso al mundo laboral de los jóvenes.